

Rapporto di sostenibilità 2025

Redatto secondo lo standard volontario europeo per le PMI (VSME), modulo base. Periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2025. Revisione 00 del 16 ottobre 2026.

GAP S.R.L. progetta, realizza e mantiene infrastrutture per le telecomunicazioni e per l'energia: reti in fibra ottica, impianti elettrici e tecnologici, opere civili di scavo e ripristino. Lavora con squadre proprie nei cantieri di tutta Italia, prevalentemente per i grandi operatori di rete. Questo rapporto raccoglie in un solo documento i dati ambientali, sociali e di governo dell'impresa del 2025, gli stessi dichiarati nel questionario ESG Synesgy.

B1 — Base per la preparazione

Modulo adottato	Modulo base VSME, rapporto individuale (non consolidato)
Periodo di riferimento	01/01/2025 – 31/12/2025
Forma giuridica	Società a responsabilità limitata, amministratore unico
Attività (NACE / ATECO)	33.20 / 33.20.01 — installazione di impianti; telecomunicazioni e fibra ottica
Fatturato 2025	€ 6.365.365
Totale attivo 2025	€ 5.128.515
Dipendenti al 31/12/2025	47, tutti in Italia
Sedi	Sede legale a Castello di Cisterna (NA); unità locali ad Agrigento, Bologna, Cefalà Diana (PA) e Basiliano (UD)
Certificazioni	ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018; attestazione SOA categoria OS19; iscrizione all'Albo gestori ambientali, categoria 2bis
Rating di legalità	una stella e due «+», attribuito dall'AGCM il 21/01/2025

B2 — Pratiche, politiche e iniziative per la sostenibilità

Le politiche elencate qui sotto sono pubbliche sul sito www.gaptlcsrl.it o fanno parte del sistema di gestione certificato. Alcune sono state adottate nel 2026, dopo la chiusura del periodo: lo si dichiara, perché descrivono come l'impresa opera oggi.

Codice etico	Revisione 00 del 01/09/2026, pubblicato sul sito
Politica sul rispetto dei diritti umani	Revisione 00 del 16/10/2026, pubblicata sul sito. Copre lavoro minorile e forzato, tratta, discriminazioni, salute e sicurezza
Diritti umani nella catena di fornitura	Dal 16/10/2026 l'art. 12 delle condizioni generali di fornitura, stampate su ogni ordine, impegna i fornitori al codice etico e alla politica sui diritti umani
Modello di organizzazione D.Lgs. 231/2001	Adottato il 21/09/2026
Segnalazione dei quasi infortuni	Procedura PG-SSL-01 del 16/10/2026, pubblicata sul sito
Privacy e sicurezza dei dati	Dichiarazione GRI 418-1 firmata dall'Amministratore; registro dei trattamenti e misure di sicurezza documentate

Ambiente, qualità, salute e sicurezza

Sistemi di gestione certificati ISO 14001, 9001 e 45001

Iniziative per ridurre l'impatto ambientale (ultimi tre anni): impianto di asfaltatura a freddo con riciclo del fresato, € 150.000; pompe di calore o collettori solari, € 15.000; illuminazione a basso consumo, € 5.000.

Obiettivi: riduzione delle emissioni Scope 1 e 2 del 5% entro il 2030 e del 15% entro il 2035 rispetto al 2025, misurate anche in rapporto al fatturato. Le azioni: monitoraggio dei consumi per singolo mezzo con il sistema gestionale aziendale dal 2027, riduzione dei tempi a motore acceso e ottimizzazione dei percorsi delle squadre, energia elettrica da fonti rinnovabili e fotovoltaico nella nuova sede, mezzi ibridi al rinnovo dei mezzi aziendali.

B3 — Energia ed emissioni di gas serra

Energia elettrica consumata nelle sedi 15.189 kWh (15,2 MWh)

Quota di energia da fonti fossili 48%

Emissioni Scope 1 (dirette: carburanti dei mezzi, riscaldamento) 219,77 t CO₂eq

Emissioni Scope 2 (energia elettrica acquistata) 3,42 t CO₂eq

Totale Scope 1 + 2 223,19 t CO₂eq

Intensità Scope 1 + 2 sul fatturato 35,1 t CO₂eq per milione di euro

Emissioni Scope 3 (stima: materiali, trasferte, rifiuti) circa 311 t CO₂eq

Scope 1 e 2 sono calcolati con lo strumento del questionario Synesgy. Lo Scope 3 è una stima basata sulla spesa 2025 per materiali, viaggi e soggiorni e sul peso dei rifiuti, con fattori medi di settore; esclude i servizi affidati in subappalto.

B4 — Inquinamento di aria, acqua e suolo

Obblighi di legge di comunicare le emissioni di inquinanti: nessuno. GAP non gestisce stabilimenti fissi con emissioni autorizzate; l'impianto di asfaltatura a freddo è mobile e lavora nei cantieri.

B5 — Biodiversità

Sedi in aree protette o sensibili per la biodiversità, o vicine: nessuna sede è dentro un sito Natura 2000 o a meno di 1 km; quattro sedi (Agrigento, Bologna, Cefalà Diana, Basigliano) hanno un sito fra 1 e 5 km. Verificato il 16/10/2026 sulla mappa Natura 2000 dell'Agenzia europea dell'ambiente. GAP opera su aree in uso di 4.110 m² fra uffici, magazzini e piazzali.

B6 — Acqua

Prelievo idrico 2025: non misurato, perché nelle sedi in affitto l'acqua è compresa nel canone. L'acqua serve solo agli usi civili delle sedi; i cantieri non hanno processi che la consumino.

B7 — Uso delle risorse, economia circolare e rifiuti

Rifiuti prodotti (detriti e asfalto da cantiere) 180 t, pesi verificati a destino

Di cui pericolosi 0 t

Quota non destinata a discarica 100%

Detriti e asfalto vanno solo a impianti di recupero accettati dal committente, che li frantumano e li rimettono in commercio come aggregato; GAP riacquista il frantumato e lo riusa nei rinterri. La plastica degli imballi della fibra e il legno delle bobine tornano al committente, che li recupera. La manutenzione dei mezzi è affidata a officine esterne, produttrici dei rifiuti pericolosi che ne derivano. Nelle sedi si fa la raccolta differenziata.

B8 — Forza lavoro

Dipendenti al 31/12/2025 47 (5 donne, 42 uomini), compreso un tirocinante

Contratti	tempo indeterminato 61%, tempo determinato 39%; part-time 4%
Lavoratori autonomi	4
Paese	Italia, 100%

B9 — Salute e sicurezza

Ore lavorate dai dipendenti	76.097
Infortuni registrabili	3
Giorni persi per infortunio	16
Decessi per infortunio o malattia professionale, ultimi dieci anni	0

Il sistema di gestione è certificato ISO 45001. Oltre agli obblighi di legge, GAP controlla le temperature nei cantieri d'estate e d'inverno e raccoglie le segnalazioni dei quasi infortuni con la procedura PG-SSL-01.

B10 — Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione

Divario retributivo uomo-donna nella categoria più rappresentata	non calcolabile: gli operai, categoria più numerosa, sono tutti uomini
Rapporto fra la retribuzione più alta e la mediana	5,05 volte, per l'ingresso di un dirigente nel 2025
Dipendenti coperti da contratto collettivo	100%
Ore di formazione	800 in totale, circa 17 per dipendente

B11 — Condanne e sanzioni per corruzione

Condanne e sanzioni per corruzione o concussione nel 2025: nessuna, né a carico della società né dell'Amministratore.

Castello di Cisterna, 16 ottobre 2026 — approvato dall'Amministratore Unico.